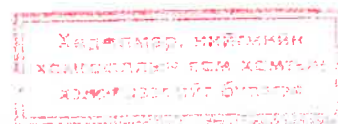




ОРОН СУУЦ, НИЙТИЙН АЖ АХУЙН САЛБАРЫН 2023-2025 ОНЫ ХАМТЫН ХЭЛЭЛЦЭЭР

Энэхүү хамтын хэлэлцээр нь Монгол Улсын хууль тогтоомжид нийцэж байгаа тул
2023 оны 06 дугаар сарын 05-ны өдөр бүртгэв.

Улаанбаатар хот
2023 оны 06 дугаар сарын 05-ны өдөр



**ОРОН СУУЦ, НИЙТИЙН АЖ АХУЙН САЛБАРЫН
2023-2025 ОНЫ ХАМТЫН ХЭЛЭЛЦЭЭР**

2023 оны 06 дугаар сарын 05-ны өдөр

Улаанбаатар хот

НИЙТЛЭГ ҮНДЭСЛЭЛ

Монгол Улсын Хөдөлмөрийн тухай хуулийн хоёрдугаар бүлгийн 13-14, гуравдугаар бүлгийн 18-24, дөрөвдүгээр бүлгийн 31-36 дугаар зүйл, Хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээний тухай хуулийн 5 дугаар зүйлийн 5.3, Үйлдвэрчний эвлэлүүдийн эрхийн тухай хуулийн 5 дугаар зүйлийг тус тус үндэслэн 2023 оны 06 дугаар сарын 05-ны өдөр байгуулав.

НЭГ. ЕРӨНХИЙ ЗҮЙЛ

1.1. Энэхүү хэлэлцээрийг үндэслэн орон сууц, нийтийн аж ахуйн салбарын бүх аж ахуйн нэгж, байгууллагууд өмчийн хэлбэр харгалзахгүй хамтын гэрээ байгуулан сум, дүүргийн Засаг даргын тамгын газарт бүртгүүлэн мөрдөж ажиллана.

1.2. Хэлэлцээрийн заалтуудыг биелүүлэх эдийн засгийн үндэс нь ажил олгогчийн санхүүгийн чадавхи тул салбарын аж ахуйн нэгж байгууллагуудын орлого, ашгаа нэмэгдүүлэхэд тухайн хэлэлцээрт оролцогчдыг төлөөлж байгаа Барилга, хот байгуулалтын яам, "Барилгын хөгжлийн төв" ТӨААТҮГ, Хот, суурины ус хангамж, ариутгах татуургын ашиглалт үйлчилгээг зохицуулах хороо, Монголын орон сууц, нийтийн аж ахуйн үйлчилгээний ажилтны үйлдвэрчний эвлэлийн холбоо (цаашид салбарын үйлдвэрчний эвлэлийн холбоо гэх), "Монголын нийтийн аж ахуйн үйлчилгээний холбоо" ТББ болон салбарын бусад мэргэжлийн холбоод, Монгол улсын хууль тогтоомжийн хүрээнд бодлого, шийдвэрээрээ дэмжин хамтран ажиллана.

1.3. Салбарын хамтын хэлэлцээрийг үндэслэн хэлэлцээрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөг хэлэлцээрт оролцогч талууд хамтран боловсруулж, Барилга, хот байгуулалтын яамны Төрийн нарийн бичгийн даргаар баталгаажуулан хэлэлцээрт хамрагдсан холбогдох бүх байгууллага, салбарын үйлдвэрчний эвлэлийн хороодод хүргүүлнэ.

1.4. Хамтын хэлэлцээрт оролцогч талууд хамтран хэлэлцээр, түүнийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөний биелэлтийн явц, үр дүнг жил тутам дүгнэж, хэлэлцээрийн хэрэгжилтийг салбарын хэмжээнд хангуулахад идэвхи гарган ажиллана.

1.5. Хамтын хэлэлцээрт салбарын хамрагдсан ажил олгогч болон үйлдвэрчний эвлэлийн хороо нь хамтын хэлэлцээрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөний биелэлтийн мэдээг хавсралт-1-ийн дагуу хамтран гаргаж дараа оны 03 дугаар сарын 01-ний өдрийн дотор Барилга, хот байгуулалтын яам, Монголын орон сууц нийтийн аж ахуй, үйлчилгээний ажилтны үйлдвэрчний эвлэлийн холбоонд заавал тайлагнана.

ХОЁР. ХУУЛЬ, ЭРХ ЗҮЙН ОРЧИНГ БОЛОВСРОНГУЙ БОЛГОХ ТАЛААР

2.1. Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын болон салбарын хууль эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох чиглэлээр салбарт хэлэлцүүлэг зохион байгуулах замаар нийгмийн түншлэгч талууд болон гишүүдийн саналыг тусгахад хамтран ажиллана. Үүнд:

2.1.1. Орон сууцны ашиглалтын тухай хууль болон хууль хэрэгжүүлэхтэй холбоотой бусад дүрэм, журмууд;

- 2.1.2. Нийгмийн даатгалын багц хуулиуд (шинэчилсэн найруулга);
- 2.1.3. Гэр бүлийн тухай хууль (шинэчилсэн найруулга);
- 2.1.4. Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай хууль.

2.2. Салбарын ажилтнуудын хөдөлмөрлөх эрх, нийгмийн хамгаалал, амьжиргааг дээшлүүлэхтэй холбоотой дүрэм, журам, төсөл, хөтөлбөрийг боловсруулж хэрэгжүүлэхдээ үйлдвэрчний эвлэл болон салбарын мэргэжлийн байгууллагуудын оролцоог хангаж ажиллана.

2.3. Орон сууц, нийтийн аж ахуйн салбарын ажилтны мэргэжлийн стандарт боловсруулж батлуулна.

2.4. Мэргэжилтэй ажилтнуудын цалин урамшууллыг мэргэжлийн зэрэг, хөдөлмөрийн нормтой уялдуулан тооцох судалгааг хийж, салбарын тариф, мэргэжлийн лавлахыг боловсруулна.

ГУРАВ. ХӨДӨЛМӨР ЭРХЛЭЛТ, НИЙГМИЙН АСУУДЛЫН ТАЛААР

3.1. Ажлын байрыг олноор цөөрүүлэх, хөдөлмөрлөх нөхцөл байдлыг дордуулахад хүргэх орон тоо, бүтэц зохион байгуулалтын өөрчлөлтийг хийхдээ аж ахуйн нэгж багууллага (ажил олгогч) нь нэг сарын өмнө салбарын болон орон нутаг дахь үйлдвэрчний эвлэлийн холбоонд урьдчилан бичгээр мэдэгдэж, ажилтны хууль ёсны ашиг сонирхлыг хангах, нийгмийн хамгааллын талаар тусгай гэрээ байгуулж, орон нутаг дахь хөдөлмөр зохицуулалтын албанд бичгээр мэдэгдэнэ.

3.2. Орон сууц нийтийн аж ахуйн салбарын аж ахуйн нэгж, байгууллагуудыг өөрчлөн зохион байгуулах, хувьчлах тохиолдолд тухайн байгууллага, аж ахуйн нэгжид ажиллаж байсан ажилтнууд, ахмадууд, мэргэжлээс шалтгаалах өвчний улмаас хөдөлмөрийн чадвар алдсан ажилтнуудын харьяалал, нийгмийн хамгааллын асуудлыг эрх шилжүүлэн авсан байгууллага бүрэн хариуцна.

3.3. Үйлдвэрлэлийн осол, хурц хордлого, мэргэжлээс шалтгаалах өвчний улмаас хөдөлмөрийн чадвар алдсан ажилтан, өндөр насны тэтгэвэрт гарсан ахмадуудыг тэдний мэргэжил, ур чадвар, дадлага туршлагыг ашиглах зорилгоор эрүүл мэндэд харшлахгүй ажлын байраар хангахад ажил олгогчийн зүгээс анхаарч ажиллана.

3.4. Орон сууц, нийтийн аж ахуйн байгууллагуудын удирдлагыг мэргэжлийн байх болон салбартаа ажилласан туршлагыг харгалзан мерит зарчмаар дэвшүүлэн тогтвортой ажиллуулах бодлого баримтална.

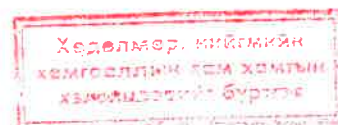
3.5. Хэлэлцээрийн хугацаанд дараах зөвлөгөөн, чуулган, уралдаан, тэмцээнийг талууд хамтран зохион байгуулж, гарсан санал, зөвлөмжийг хэрэгжүүлж, биелэлт үр дүнг тооцож ажиллана. Үүнд:

3.5.1. Орон сууц, нийтийн аж ахуйн салбарын удирдах ажилтны улсын зөвлөгөөн (жил тутам) Барилга, хот байгуулалтын яам;

3.5.2. Орон сууц, нийтийн аж ахуйн салбарын ажил мэргэжлийн аварга шалгаруулах улсын уралдаан (цаашид хоёр жилд нэг удаа зохион байгуулах) “Монголын нийтийн аж ахуйн үйлчилгээний холбоо” ТББ;

3.5.3. Хүний нөөцийн мэргэжилтнүүдийн чуулган (цаашид хоёр жилд нэг удаа зохион байгуулах) “Барилгын хөгжлийн төв” ТӨААТҮГ

3.5.4. Салбарын сайдын ивээл дор мэргэжилтэй ажилтнуудын улсын анхдугаар зөвлөгөөн (цаашид гурван жилд нэг удаа зохион байгуулах) Барилга, хот байгуулалтын яам;



3.5.5. Нийтийн аж ахуйн салбарын урлаг, спортын Бага наадам (цаашид хоёр жилд нэг удаа зохион байгуулах) Монголын орон сууц, нийтийн аж ахуй үйлчилгээний ажилтны үйлдвэрчний эвлэлийн холбоо, "Монголын нийтийн аж ахуйн үйлчилгээний холбоо" ТББ.

3.6. Салбарын үйлчилгээний төлбөр төлөлтийг цахимжуулахад дэмжлэг үзүүлэхийн зэрэгцээ салбарт нэвтрүүлэх техник, технологийн шинэчлэлтийн хүрээнд ажлын байрыг цомхтгохгүй байхад бодлогоо чиглүүлж, ажлын байраар хангаж ажиллана.

3.7. Төрийн болон орон нутгийн өмчит байгууллагуудын төсвийн хэмнэлт, үйл ажиллагааны нэмэлт орлогоос холбогдох хууль тогтоомжийн хүрээнд 50 (тавь)-аас доошгүй хувийг тухайн байгууллагын ажилтнуудын урамшуулал, нийгмийн баталгааг сайжруулахад зарцуулах журмыг холбогдох байгууллагуудтай хамтран боловсруулж, салбарын байгууллагуудад мөрдүүлж ажиллана.

3.8. Ажилтнуудын нийгмийн баталгааг сайжруулах, шийдвэрлэхтэй холбоотой асуудлуудыг хамтын гэрээндээ тусган шийдвэрлэх арга хэмжээг авна.

3.9. Аж ахуйн нэгж байгууллага нь ахмад настнууддаа чиглэсэн асуудлуудыг хамтын гэрээндээ тусган шийдвэрлэх арга хэмжээг авна.

ДӨРӨВ. ЦАЛИН ХӨЛС, УРАМШУУЛЛЫН ТАЛААР

4.1. Салбарын эдийн засгийн үзүүлэлтийг сайжруулах бодлогын хүрээнд үнэ тариф, үйлчилгээний хөлсийг зах зээлийн үнэтэй уялдуулан нэмэгдүүлэх саналыг боловсруулж, батлуулна.

4.2. Нийтийн аж ахуйн салбарын хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээ нь тухайн онд Үндэсний статистикийн хорооноос жил бүр тогтоосон бүс нутгийн амьжиргааны баталгаажих доод түвшинг 3-5 дахин нэмэгдүүлсэнтэй тэнцүү байх бөгөөд цалин хөлсийг нэмэгдүүлэх чиглэлээр холбогдох талууд хамтран ажиллана.

4.3. Тасралтгүй ажиллагаатай аж ахуйн нэгж байгууллагуудын ажлын байранд ээлжээр ажилладаг ажилтнуудад шөнийн цаг, баяр ёслолын өдөр ажилласны нэмэгдэл хөлсийг Хөдөлмөрийн тухай хуульд заасан хувь хэмжээнээс нэмэгдүүлэн олгох талаар хамтын гэрээндээ тусган шийдвэрлэх арга хэмжээг авна.

4.4. Бохир усны төвлөрсөн систем болон цэвэрлэх байгууламжид ажилладаг ажилтны үндсэн цалинг 20 хувиар нэмэгдүүлэн олгоно. Хөдөлмөрийн нөхцлийн үнэлгээгээр хөдөлмөрийн хэвийн бус нөхцөлд ажиллаж байгаа нь тогтоогдсон ажлын байруудад олгох нэмэгдлийг хамтын гэрээндээ тусган шийдвэрлэх арга хэмжээг авна.

4.5. Салбарын аж ахуйн нэгж, байгууллагын үйлдвэрлэлийн үр ашиг, хөдөлмөрийн бүтээмж, үнэ тарифын өсөлт, мэргэжлийн зэрэг, үр чадвар, дадлага, туршлага, тогтвор суурьшил, ажилласан жил зэргийг харгалзан салбарын хэмжээнд мөрдөгдөж байгаа цалин, урамшууллын тогтолцоог боловсронгуй болгож, хэрэгжүүлнэ.

4.6. Орон сууц, нийтийн аж ахуйн салбарт тасралтгүй ажиллаж байгаа ажилтны удаан жил ажилласан хугацааг 2 жил тутамд нэмэгдүүлэн тооцож, хөдөлмөрийн хэвийн нөхцөлд ажилдаг ажилтанд албан тушаалын болон үндсэн цалингийн 35 хүртэл хувь, хэвийн бус нөхцөлд ажилдаг ажилтанд 40 хүртэл хувийн шатлалтайгаар нэмэгдүүлэн бодож олгоно.

4.7. Аж ахуйн нэгж, байгууллагын тухайн жилийн зорилго, зорилтын биелэлт, ажлын үр дүн, санхүүгийн ашиг, эдийн засгийн тогтвортой байдлыг харгалзан 3 хүртэлх сарын албан тушаалын үндсэн цалинтай тэнцэх хэмжээний урамшууллын санг эрх бүхий байгууллагын



шийдвэрийг үндэслэн хуримтлуулж ажиллана. Тухайн ажилтан албан хаагчийн жилийн үр дүнг харгалзан 3 хүртэлх сарын үндсэн цалинтай тэнцэх хэмжээний урамшууллыг тогтоосон санд багтаан олгож болно.

4.8. Сарын үр дүнгийн шагналыг тухайн сарын үйлдвэрлэл, үйлчилгээний найдвартай, аюулгүй ажиллагаа, борлуулалтын орлого төвлөрүүлэлт, зардлын хэмнэлт зэрэг шалгуур үзүүлэлтийн гүйцэтгэл үр дүнд үндэслэн тухайн хамт олны албан тушаалын үндсэн цалингийн 40 хүртэл хувиар тооцож олгоно.

4.9. Оновчтой санал, төсөл арга хэмжээ хэрэгжүүлэх замаар зардал хэмнэсэн тохиолдолд хэмнэлтийн 20 хүртэлх хувиар тооцон урамшуулал олгож болно.

4.10. Зөвлөх инженер албан тушаалын 20 хувьтай, мэргэшсэн инженер, мэргэшсэн нягтлан бодогчид үндсэн цалингийн 15 хувьтай, ахлах зэрэгтэй ажилтанд үндсэн цалингийн 10 хувьтай тэнцэх хэмжээний нэмэгдэл урамшууллыг албан тушаал харгалзахгүйгээр олгоно.

4.11. Сахилгын нэг зөрчилд сахилгын шийтгэлийн хэлбэрүүдийг давхардуулж ногдуулахгүй байх зарчмаар сарын болон жилийн үйл ажиллаганы үр дүнгийн нэмэгдэл хөлсийг ногдох хувиар олгоно.

4.12. Ажилтнууд мэргэжлийн түвшингээ дээшлүүлэх, шинээр мэргэжил эзэмшүүлэх сургалтанд хамрагдахад сургалтын хугацааны албан тушаалын үндсэн цалинг бүрэн олгоно.

4.13. Тэтгэвэрт гарах судалгаанд хамрагдаж, тэтгэмжийн зардал нь тухайн жилийн төсөв, төлөвлөгөөнд тусгагдсан ажилтан тэтгэвэр тогтоолгохоос өмнө нас барсан тохиолдолд төлөвлөгдсөн тэтгэмжийн зардлын 50 (тавь) хувийг гэр бүлд нь олгох асуудлыг хамтын гэрээндээ тусгаж хэрэгжүүлнэ.

ТАВ. НИЙГМИЙН АСУУДЛЫГ ШИЙДЭХ ТАЛААР

5.1. Улсын хэмжээнд ажил мэргэжлийн ангилал зэрэглэл шинэчлэгдэж байгаатай холбогдуулан салбарын ажил мэргэжлийн жагсаалт, албан тушаалын тодорхойлолтыг шинэчлэхэд төрийн болон төрийн бус байгууллагуудтай хамтран ажиллана.

5.2. Орон сууц, нийтийн аж ахуйн салбарын тулгамдсан асуудлуудаар талууд харилцан зөвлөлдөх, мэдээлэл солилцох, хамтын шийдвэрийг хэрэгжүүлж ажиллана.

5.3. Монгол Улсын хэмжээнд орон сууц, нийтийн аж ахуйн салбарын ажилтнуудын суурь судалгааг нэгтгэж, мэдээлэл, судалгааны баазыг бүрдүүлнэ.

5.4. Ажилтнууддаа өөрийн цайны газраар дамжуулан өдрийн хоолыг өөрийн өртгөөр олгох, эсвэл үнийн хөнгөлөлт үзүүлэх асуудлыг хамтын гэрээндээ тусгаж хэрэгжүүлнэ.

5.5. Ажилтнуудын ажилдаа ирж, очих унааны зардал, унааны хөнгөлөлтийн асуудлыг хамтын гэрээндээ тусгаж хэрэгжүүлнэ.

5.6. Халаалтын улиралд олгох хөнгөлөлтийг нэг зуун мянган төгрөгөөс доошгүй байхаар бодож жилд нэг удаа олгоно. /Энэ заалт Үйлдвэрлэлийн осол, Мэргэжлээс шалтгаалах өвчний групптэй хүмүүс, хүүхэд асрах чөлөөтэй байгаа эхчүүдэд нэг адил хамаарна/

5.7. Хүүхэд асрах чөлөөтэй байгаа ажилтанд чөлөөний хугацаанд нь салбарын хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээний мөнгөн тэтгэмжийг нэг удаа олгоно.

5.8. Ажилтны төрсөн эцэг, эх, эхнэр, нөхөр, хүүхэд нас барахад хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээг 1-3 дахин нэмэгдүүлсэнтэй тэнцэх хэмжээний мөнгөн тусламж үзүүлнэ. /Нэг байгууллагад гэр бүлийн болон ахан дүүс, хэд хэдэн хүн ажилладаг бол зөвхөн нэг хүнд олгоно/

5.9. Байгалийн гамшиг, давагдашгүй хүчин зүйлд өртөж орон гэргүй болсон, эд хөрөнгийн хохирол учирсан ажилтанд хохирлын хэмжээг харгалзан үзэж нэг удаагийн буцалтгүй тусламж үзүүлэх асуудлыг хамтын гэрээндээ тусгаж хэрэгжүүлнэ.

5.10. Ажилтан зуурдаар болон өвчний улмаас нас барвал хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээг 1-10 дахин нэмэгдүүлсэнтэй тэнцэх хэмжээний нэг удаагийн буцалтгүй тусламж олгоно.

5.11. Аж ахуйн нэгж, байгууллагын захиргаа нь ажилтнуудыг орон сууцжуулахад шаардагдах хөрөнгийн эх үүсвэрийг гаргах асуудлыг хамтын гэрээнд тусгаж хэрэгжүүлнэ.

5.12. Аж ахуйн нэгж, байгууллагын захиргаа нь ажилтнуудыг орон байрны нөхцлөө сайжруулахад нь дэмжлэг үзүүлэхэд шаардагдах хөрөнгийн эх үүсвэрийг гаргах асуудлыг хамтын гэрээнд тусгаж хэрэгжүүлнэ.

5.13. ~~Салбарын ажилтнуудын хөдөлмөрийн үнэлэмжийг дээшлүүлэх, тэдний хөдөлмөр бүтээлийг олон нийтэд сурталчилах, төрийн одон медалиар шагнуулах асуудлыг үе шаттайгаар зохион байгуулна.~~

5.14. Аж ахуйн нэгж, байгууллагын нэрийн өмнөөс олон улс, улс, салбарын чанартай биеийн тамир, урлаг, уран сайхны тэмцээн, уралдаанд оролцон амжилт гаргасан ажилтныг хамтын гэрээнд тусган шагнаж урамшуулж болно.

5.15. Орон сууц, нийтийн аж ахуйн салбарын хууль эрх зүйн орчинг боловсронгуй болгохтой холбоотой хэлэлцэгдэх хуулийн төсөл, тогтоомжид нэмэлт өөрчлөлт оруулах саналыг боловсруулан холбогдох байгууллагад тавьж шийдвэрлүүлнэ.

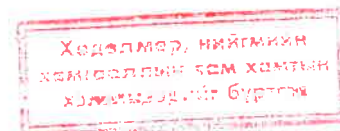
5.16. Жендэрийн тэгш байдлыг хангах тухай хууль тогтоомж, үндэсний хөтөлбөр, Барилга, хот байгуулалтын салбарт Жендэрийн талаар баримтлах бодлогын зорилт, үйл ажиллагааг салбарт сурталчлах, хэрэгжүүлэх чиглэлд хамтран ажиллана.

5.17. Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийг сургалтад хамруулах, ажлын байраар хангах, барилга байгууламжийн зураг төсөлд холбогдох норм ба дүрэм, стандартуудыг тусган хэрэгжүүлж байх, хуучин барилгын орц, гарц болон бусад дэд бүтцийг Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэнийн эрх ашиг, хэрэгцээнд нийцүүлэн сайжруулах ажлыг зохион байгуулна.

5.18. "Ахмад настны тухай хууль"-ийн 1.1, 2.1, 9.6, 9.8, 12.1, 14.6, 14.7 заалтууд, Засгийн газрын 2017 оны 197 дугаар тогтоолын 2 дугаар хавсралтаар баталсан "Ахмадын сан байгуулан ажлуулах журам", Ахмадын холбооны дүрмийн 4.3, 4.5, 8.6 дахь заалтыг тус тус үндэслэн жил бүр ахмадуудтай холбоотой зардлыг баталж ажиллана.

ЗУРГАА. АЖИЛТНУУДЫН МЭРГЭЖИЛ, БОЛОВСРОЛЫН ТАЛААР

6.1. Орон сууц, нийтийн аж ахуйн салбарын Мэргэжил, сургалтын төвийг нийслэлийн Орон сууц, нийтийн аж ахуйн удирдах газрын дэргэд байгуулахад шаардагдах хөрөнгө оруулалтыг шийдвэрлэнэ.



6.2. Ажил олгогч нь Үйлдвэрчний эвлэлийн байгууллагаас зохион байгуулж байгаа сургалт, семинар болон жагсаал, цуглаан бусад үйл ажиллагаанд ажилтнуудыг саадгүй хамруулан оролцуулна.

6.3. Ажил олгогч, үйлдвэрчний эвлэлийн байгууллага хамтран тухайн жилд нийт ажилтнуудын 30-аас доошгүй хувийг мэргэжлийн чиглэлээр чадавхижуулах сургалтанд хамруулах бөгөөд талууд хамтарсан сургалтын төлөвлөгөөг жил бүр шинэчлэн баталж, хэрэгжүүлнэ.

6.4. Мэргэжлийн боловсрол сургалтын тухай хуулийн 20.3 дахь хэсгийн дагуу ажил олгогч нь мэргэжилтэй ажиллах хүчний чадавхийг дээшлүүлэх зорилгоор Мэргэжлийн боловсрол, сургалтын үндэсний зөвлөл болон Салбар зөвлөлийн тогтоосон хувь хэмжээгээр дэмжлэг үзүүлэхийг хамтын гэрээндээ тусгаж хэрэгжүүлнэ.

6.5. Орон нутаг дахь нийтийн аж ахуйн байгууллагуудыг инженер, техникийн ажилтнаар хангах зорилгоор мэргэжлийн их, дээд сургууль, коллежуудтай хамтран ажиллахыг хамтын гэрээндээ тусгаж хэрэгжүүлнэ.

ДОЛОО. ХӨДӨЛМӨРИЙН АЮУЛГҮЙ БАЙДАЛ, ЭРҮҮЛ АХУЙН ТАЛААР

7.1. Жил бүрийн 4 дүгээр сард багтаан III зэрэглэлээс доошгүй түвшний эрүүл мэндийн байгууллагад ажил, мэргэжлийн онцлогт тохирсон нарийн мэргэжлийн үзлэг, шинжилгээнд нийт ажилтнуудаа хамруулж, гарах зардлыг ажил олгогч бүрэн хариуцна.

7.2. Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай хуулийн 26.2-т заасныг хэрэгжүүлэх зорилгоор салбарын төсвийн байгууллагууд нь тухайн жилд батлагдсан төсвийн 0.5 хувиас доошгүй хувийг улсын төсөвт, аж ахуйн нэгж байгууллага нь үйлдвэрлэл, үйлчилгээний зардлын 1.5 хувиас доошгүй хэмжээний хөрөнгийг хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн болон үйлдвэрлэлийн осол, хурц хордлого, мэргэжлээс шалтгаалах өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээнд зориулж төсөвтөө тусган батлуулж, мөрдүүлнэ.

7.3. Шаардлагатай ажлын байруудад хөдөлмөрийн нөхцлийн үнэлгээг мэргэжлийн байгууллагаар хийлгэж, хөдөлмөрийн хэвийн бус нөхцлийг бууруулах арга хэмжээг жил бүр авч хэрэгжүүлэхийн зэрэгцээ, анагаах үр нөлөөтэй орон нутгийн рашаан сувиллын газартай хамтран ажиллаж, сувилуулагчдад хөнгөлөлт үзүүлэх талаар гэрээ байгуулан ажиллана.

7.4. Жил бүр хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн асуудлаар салбарын хэмжээнд зөвлөгөөнийг талууд хамтран зохион байгуулах ба ХЭМАБ-ын удирдлагын тогтолцооны ISO 45001:2018 стандартыг нэвтрүүлэх зорилт тавин ажиллана.

НАЙМ. НИЙГМИЙН ТҮНШЛЭЛИЙГ ХӨГЖҮҮЛЭХ ТАЛААР

8.1. Монгол улсын Засгийн газрын 2013 оны "Нийгмийн түншлэлийг хөгжүүлэх зарим арга хэмжээний тухай" 370, /Засгийн газрын 2019 оны 386 тогтоолоор нэмэлт, өөрчлөлт орсон/ дугаар тогтоолын холбогдох заалтыг хэрэгжүүлнэ.

8.2. Хөдөлмөрийн тухай хууль, ХАБЭА-н тухай хуулиудаар баталгаажсан хөдөлмөрийн харилцаан дахь нийгмийн түншлэл, түүний зарчмуудыг мөрдөж, Барилга, хот байгуулалтын яамны дэргэд "Салбарын хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт хороо" болон цалин хөлсний хороодтой болох асуудлыг судалж, салбарын сайдын дэргэдэх ХАБЭА-н салбар хорооны бүрэлдэхүүнийг шинэчлэн байгуулна.

8.3. Аж ахуйн нэгж байгууллагын захирал (дарга)-ын зөвлөл байгууллагын бүтэц зохион байгуулалт, ажилтнуудын ажлын байрны өөрчлөлт, хөдөлмөрийн нөхцөл, цалин хөлс, шагнал урамшуулал, сахилгын шийтгэл зэргийг хэлэлцэхэд үйлдвэрчний эвлэлийн хорооны даргыг зөвлөх эрхтэйгээр оролцуулна.

8.4. Ажил олгогч нь хамтын гэрээ хэлэлцээрт тусгагдсан сургалт, зөвлөгөөнийг зохион байгуулах нөхцлөөр хангана.

8.5. Үйлдвэрчний эвлэлийн байгууллагаас тавьсан аливаа санал, гомдол, хүсэлтийг бичгээр хүлээн авч хэлэлцэж, зөвшилцөх замаар шийдвэрлэж ажиллана.

8.6. Үйлдвэрчний эвлэлүүдийн эрхийн тухай хуульд заасан эрх, баталгааг хангахын зэрэгцээ ажил олгогч нь аж ахуйн нэгж байгууллагын эдийн засаг, санхүүгийн үйл ажиллагааны мэдээллийг гаргаж өгнө.

8.7. Үйлдвэрчний эвлэлийн байгууллага нь ажил олгогчтой хамтран хамтын гэрээ, хэлэлцээр хийх, батлах, явц үр дүнг хэлэлцэж, хэрэгжилтийг нийт гишүүдэд жил тутам танилцуулж ажиллана.

ЕС. ХЭЛЭЛЦЭЭРИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ, ХЯНАЛТ ТАВИХ, ДҮГНЭХ, НЭМЭЛТ ӨӨРЧЛӨЛТ ОРУУЛАХ

9.1 Хэлэлцээрт талууд гарын үсэг зурж, Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд бүртгүүлснээр хүчин төгөлдөр болж, 3 жилийн хугацаанд мөрдөх бөгөөд дараагийн хамтын хэлэлцээр байгуулагдах хүртэл хүчинтэй байна.

9.2 Барилга хот байгуулалтын яам, Монголын орон сууц, нийтийн аж ахуй үйлчилгээний ажилтны үйлдвэрчний эвлэлийн холбоо, Монголын нийтийн аж ахуйн үйлчилгээний холбооны удирдлага, бүтэц зохион байгуулалт өөрчлөгдөх, мөн шинэчлэн зохион байгуулагдах нь энэхүү хэлэлцээрийг дуусгавар болгох үндэслэл болохгүй бөгөөд тэдгээрийн эрх, үүргийг залгамжлагчид хэлэлцээрийг үргэлжлүүлэн мөрдөж, хэрэгжүүлэх үүрэг хүлээнэ.

9.3 Энэхүү хэлэлцээр нь Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 35.2 дахь заалтын хүрээнд өмчийн хэлбэр хараглзахгүйгээр төв, орон нутгийн орон сууц, нийтийн аж ахуйн салбарын ажилтан, ажил олгогчид хамаарч үйлчилнэ.

9.4 Бүх шатны байгууллагын хамтын гэрээ, салбарын цалингийн болон хамтын хэлэлцээрийг тухайн байгууллагын төсөв, төлөвлөгөө, батлагдахаас өмнө талууд зөвшилцөн байгуулна. Талуудын аль нэг талын санаачилгаар хэлэлцээрт нэмэлт өөрчлөлт оруулах бол хэлэлцээрийг байгуулахад баримталсан дэг (журам)-ын дагуу дахин шийдвэрлэнэ.

9.5 Энэхүү хэлэлцээр болон салбарын бүх шатны байгууллагуудын хамтыг гэрээг хэрэгжүүлэх, тэдгээрийг тайлбарлах үед талуудын хооронд саналын зөрүүтэй болон маргаан үүсвэл асуудлыг шийдвэрлүүлэхийн тулд холбогдогч талууд өөрсдийн төлөөллийг оролцуулан хуралдааныг 7 (долоо) хоногийн дотор зарлан зөвшилцлийн журмаар хамтран хэлэлцэж тохиролцох бөгөөд эс зөвшөөрвөл холбогдох хууль тогтоомжийн дагуу шийдвэрлэнэ.

ХАМТЫН ХЭЛЭЛЦЭЭР БАЙГУУЛСАН:

БАРИЛГА, ХОТ БАЙГУУЛАЛТЫН ЯАМЫГ ТӨЛӨӨЛЖ:

Барилга, хот байгуулалтын яамны
Төрийн нарийн бичгийн дарга

 С.МАГНАЙСҮРЭН

Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга


Ц.ГАНСҮХ

Барилга, инженерийн дэд бүтцийн бодлогын хэрэгжилтийг зохицуулах газрын дарга


Д.ГАНТУЛГА

Нийтийн аж ахуй, инженерийн дэд бүтцийн хэлтсийн дарга


Г.ЦОГТСАЙХАН

Мэдээлэл, хяналт шинжилгээ, үнэлгээний газрын дарга


Л.ИДЭРЦОГТ

Хуулийн хэлтсийн Нийтийн аж ахуй, инженерийн дэд бүтцийн салбарын эрх зүйн зохицуулалт хариуцсан шинжээч


Г.ГАНТӨР

Хот, суурины ус хангамж, ариутгах татуургын ашиглалт, үйлчилгээг зохицуулах хороо


Ж.БАТСҮҮРЬ

“Барилгын хөгжлийн төв” ТӨААТҮГ


Ц.АМАРСАНАА

МОНГОЛЫН ОРОН СУУЦ, НИЙТИЙН АЖ АХУЙН
ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ АЖИЛТНЫ ҮЙЛДВЭРЧНИЙ ЭВЛЭЛИЙН ХОЛБООГ ТӨЛӨӨЛЖ:

Монголын орон сууц, нийтийн аж ахуйн үйлчилгээний ажилтны үйлдвэрчний эвлэлийн холбооны дэд дарга


Ш.СОДНОМЦЭРЭН

Монголын орон сууц, нийтийн аж ахуйн үйлчилгээний ажилтны үйлдвэрчний эвлэлийн холбооны тэргүүлэгч


Б.БААСАНСҮРЭН

Монголын орон сууц, нийтийн аж ахуйн үйлчилгээний ажилтны үйлдвэрчний эвлэлийн холбооны тэргүүлэгч


Б.САРАНЦЭЦЭГ

Монголын орон сууц, нийтийн аж ахуйн үйлчилгээний ажилтны үйлдвэрчний эвлэлийн холбооны тэргүүлэгч


Ж.ДАШЗЭВЭГ

Монголын орон сууц, нийтийн аж ахуйн үйлчилгээний ажилтны үйлдвэрчний эвлэлийн холбооны тэргүүлэгч


Д.ЦЭРЭН

Монголын орон сууц, нийтийн аж ахуйн үйлчилгээний ажилтны үйлдвэрчний эвлэлийн холбооны тэргүүлэгч


Л.БАТБОЛД

Хэрэглэгчдэд үйлчлэх 6 дугаар төвийн Үйлдвэрчний эвлэлийн хорооны дарга


Ж.БАЯРЖАРГАЛ

“Орон сууц, нийтийн аж ахуйн удирдах газар” ОНӨААТҮГ-ын дэргэдэх Үйлдвэрчний эвлэлийн хорооны дарга

Н.БУЯНХИШИГ

АЖИЛ ОЛГОГЧИЙГ ТӨЛӨӨЛЖ:

“Монголын нийтийн аж ахуйн үйлчилгээний холбоо” ТББ-ын гүйцэтгэх захирал

Б.АЛТАНТУУЛ

Улаанбаатар хотын “Орон сууц, нийтийн аж ахуйн удирдах газар”-ын дарга

Ч.МЭНДБАЯР

Орхон аймгийн “Эрдэнэт УДТСүлжээ” ОНӨХК-ийн захирал

Д.БУУВЭЙБААТАР

Багануур дүүргийн “Багануур ус” ААТҮГ-ын захирал

Ж.ЭНХБАТ

Налайх дүүргийн “Чандмань-Налайх” ОНӨААТҮГ-ын захирал

З.БОЛДБААТАР

Төв аймгийн “Төв чандмань ДЭХГ” ОНӨААТҮГ-ын захирал

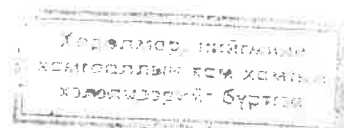
Ц.БАТСҮХ

Хувийн орон сууц, нийтийн аж ахуйн “Хөгжлийн төв” ТББ-ын Удирдах зөвлөлийн дарга

С.ТАНТӨМӨР

Хувийн орон сууц, нийтийн аж ахуйн “Батбаян дулаан” ХХК-ийн захирал

З.ДАВААЖАРГАЛ



ОРОН СУУЦ, НИЙТИЙН АЖ АХУЙН САЛБАРЫН
2023-2025 ОНЫ ХАМТЫН ХЭЛЭЛЦЭЭРИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ
АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Төлөвлөгдсөн арга хэмжээ	Суурь түвшин	Тухайн онд хүрэх зорилт	Хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ	Зарцуулсан хөрөнгө	Хүрсэн үр дүн	Тайлбар
1							
2							
3							