

БАТЛАВ

“БАРИЛГЫН ХӨГЖЛИЙН ТӨВ” ТӨҮГ-ЫН
ЗАХИРАЛ  Т.ПҮРЭВХАТАН

БАРИЛГА, ХОТ БАЙГУУЛАЛТЫН САЛБАРТ ЖЕНДЭРИЙН ТАЛААР БАРИМТЛАХ БОДЛОГЫГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ
“БАРИЛГЫН ХӨГЖЛИЙН ТӨВ”-ийн ДЭРГЭДЭХ ЖЕНДЭРИЙН ОРОН ТООНЫ БУС ДЭД САЛБАР
ЗӨВЛӨЛИЙН 2025 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2025.02.14

Бодлогын баримт бичиг		Төсөв	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Зорилтот түвшин	Хугацаа	Хэрэгжүүлэх байгууллага, хэлтэс, нэгж	
<i>Бодлогын баримт бичиг: Барилга, хот байгуулалтын сайдын 2017 оны 208 дугаар тушаалаар баталсан Барилга, хот байгуулалтын салбарт Жендэрийн талаар баримтлах бодлого.</i> <i>Бодлогын зорилго: Барилга, хот байгуулалтын хүний нөөц, бүтээгдэхүүн үйлчилгээг жендэрийн мэдрэмжтэй бодлого, төлөвлөлт, хэрэгжилт, хяналт үнэлгээгээр дэмжинэ.</i> <i>Бодлогын зорилт 1: Хот суурин барилга байгууламжийг жендэрийн мэдрэмжтэй төлөвлөх, бүтээн байгуулах үндэсний чадавхийг бэхжүүлэх.</i> <i>Үйл ажиллагааны чиглэл 1: Барилга, хот байгуулалтын салбарын үйл ажиллагаанд жендэрийн тэгш байдлын үзэл баримтлалыг нэгтгэх мэдлэг ойлгоц, чадавхийг бүрдүүлэх.</i>								
1.	1.	Арга хэмжээ:1.1. Салбарын хөгжлийн бодлого, хууль, дүрэм, стандарт, норм дүрэм, ажлын хэсгийн бүрэлдэхүүнд жендэрийн нөлөөллийг үнэлэх, дүн шинжилгээ хийнэ	Үйл ажиллагааны зардал, Бусад эх үүсвэр	Жендэрийн нөлөөлийн шинжилгээ хийсэн баримт бичгийн тоо	-	Жендэрийн нөлөөлийн шинжилгээ хийсэн баримт бичгийн тоо -2	Жилдээ	“Барилгын хөгжлийн төв” ТӨҮГ-ын Хяналт-шинжилгээ дотоод аудитын хэлтэс
2.	2.	Арга хэмжээ:1.2. Төвийн удирдах ажилтнууд болон албан хаагчдыг жендэр, хүний эрхийг хангах чиглэлээр сургалтад хамруулах ажлыг зохион байгуулах.	Үйл ажиллагааны зардал, Бусад эх үүсвэр	Ажилтнууд жендэрийн эрх тэгш байдал, түүнийг хэрэгжүүлэх талаар мэдлэг,	Сургалтын болон сургалтад хамрагдсан албан хаагчдын тоо: 351	Сургалтын болон сургалтад хамрагдсан албан хаагчдын тоо:	Жилдээ	“Барилгын хөгжлийн төв” ТӨҮГ

				ойлголттой болсон байна.				
3.	3.	Арга хэмжээ:1.3. Барилга байгууламжийн зураг төсөл боловсруулах шатанд холбогдох норм, дүрэм, стандартуудын шаардлагыг хангуулах, хяналт тавих, жендэрийн мэдрэмж, хүртээмжтэй байдлыг нэмэгдүүлнэ.	Үйл ажиллагааны зардал, Бусад эх үүсвэр	Магадлал хийгдсэн зураг төслийн тоо	Магадлал хийгдсэн зураг төслийн тоо -100	Магадлал хийгдсэн зураг төслийн тоо -150	Жилдээ	“Барилгын хөгжлийн төв” ТӨҮГ, Барилга байгуулам жийн зураг төсөл, магадлал ын хэлтэс
Бодлогын зорилт 2: Барилга, хот байгуулалтын салбарт ажиллагчдын зохистой хөдөлмөр эрхлэлтийг жендэрийн мэдрэмжтэй бодлого, үйл ажиллагаагаар дэмжих.								
Үйл ажиллагааны чиглэл 2. Салбарын төр, хувийн хэвшлийн байгууллагуудад жендэрийн тэгш байдалд ээлтэй хүн төвт, нийгмийн хариуцлагат удирдлагын загварыг түгээн дэлгэрүүлэх.								
4.	1.	Арга хэмжээ: 2.1. Албан хаагчдын ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах асуудлыг шийдвэрлэхэд болон бусад шийдвэрт хамт олны оролцоог хангана.	Үйл ажиллагааны зардал, бусад эх үүсвэр	Хөтөлбөр, тайлангийн тоо	Нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийн хүрээнд-25 албан хаагчид орон сууцны дэмжлэг үзүүлсэн, тусламж, дэмжлэг үзүүлсэн-35 албан хаагч.	Нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийн хүрээнд албан хаагчид орон сууцны дэмжлэг үзүүлэх	Жилдээ	“Барилгын хөгжлийн төв” ТӨҮГ
5.	2.	Арга хэмжээ:2.2. Эрэгтэй, эмэгтэй хүмүүсийн дундаж наслалтын зөрүүг бууруулах зорилтын хүрээнд байгууллагын албан хаагчдыг эрүүл мэндийн үзлэгт хамруулах болон эрүүл аж төрхтэй холбоотой ажлуудыг зохион байгуулна.	Үйл ажиллагааны зардал, бусад эх үүсвэр лаар	Шинжилгээ, оношлогоонд хамруулсан албан хаагчдын тоо; эрүүл аж төрөхөд чиглэгдсэн арга хэмжээ.	Шинжилгээ, оношлогоонд хамруулсан албан хаагчид- 251, эрүүл аж төрөхөд чиглэгдсэн арга хэмжээ-3	1.Шинжилгээ, оношлогоонд хамруулсан албан хаагчид- 273, 2.Эрүүл аж төрөхөд чиглэгдсэн арга хэмжээ-3	Жилдээ	“Барилгын хөгжлийн төв” ТӨҮГ
Үйл ажиллагааны чиглэл 3: Ялгаварлан гадуурхлаас сэргийлэх, жендэрийн асуудлаар санал гомдол хүлээн авч шийдвэрлэх механизмыг байгууллагын түвшинд хөгжүүлэх.								

7.	1.	Арга хэмжээ:3.1. Хүний эрхийн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, арилгах талаар аж ахуйн нэгж, байгууллагын үүрэг, хариуцлагыг сайжруулах	Үйл ажиллагааны зардлаар, бусад эх үүсвэр	Цахим орчинд хүний эрхийг хүндэтгэх мэдлэг, ойлголтыг сайжруулах нөлөөллийн ажил зохион байгуулсан байна.	-	1.Хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ -2, 2.Сургалтад хамрагдсан хүний тоо-30-аас доошгүй	Жилдээ	“Барилгын хөгжлийн төв” ТӨҮГ
8.	2.	Арга хэмжээ:3.2. Хөдөлмөр эрхлэлт, хөдөлмөрийн харилцааг жендэрийн ялгаварлан гадуурхалтаас ангид байлгах, урьдчилан сэргийлэх мэдээлэл, сурталчилгаа, нөлөөллийн ажлыг зохион байгуулана.	Үйл ажиллагааны зардал, Бусад эх үүсвэр	1.Хөдөлмөрийн харилцаа тэгш зарчмаар явагдсан байна. 2.Ялгаварлан гадуурхалт, ажлын байран дэх бэлгийн болон бусад дарамт шахалт гарахгүй байна.	-	1.Холбогдох хууль тогтоомжид нийцсэн байх; 2.Зохион байгуулсан ажлын тоо.	Жилдээ	“Барилгын хөгжлийн төв” ТӨҮГ
9.	3.	Арга хэмжээ:3.3. Ялгаварлан гадуурхал, ажлын байран дахь бэлгийн дарамт, хүний эрхтэй холбоотой хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэх болон үүнээс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх, ажлыг үргэлжлүүлэн зохион байгуулна.	Үйл ажиллагааны зардлаар, бусад эх үүсвэр	1.Хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний тоо, 2.Сургалтад хамрагдсан хүмүүсийн тоо	-	Хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ -2, Сургалтад хамрагдсан хүний тоо-30-аас доошгүй	Жилдээ	“Барилгын хөгжлийн төв” ТӨҮГ
Үйл ажиллагааны чиглэл 4. Салбарын төр, хувийн хэвшлийн байгууллагуудад жендэрийн тэгш байдалд ээлтэй хүн төвт, нийгмийн хариуцлагат удирдлагын загварыг түгээн дэлгэрүүлэх.								
10.	1.	Арга хэмжээ:4.1. Албан хаагчдын ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах асуудлыг шийдвэрлэхэд болон бусад шийдвэрт хамт олны оролцоог хангана.	Үйл ажиллагааны зардал, бусад эх үүсвэр	Хөтөлбөр, тайлангийн тоо	-	Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийг х	Жилдээ	“Барилгын хөгжлийн төв” ТӨҮГ

11.	2.	Арга хэмжээ:4.2. Эрэгтэй, эмэгтэй хүмүүсийн дундаж наслалтын зөрүүг бууруулах зорилтын	Үйл ажиллагааны зардлаас сая.төг	1.Шинжилгээ, оношлогоонд хамруулсан албан хаагчдын	2024 онд яамны эрүүл мэндийн	Шинжилгээ, Оношлогоо, даатгалд хамруулсан	Жилдээ	“Барилгын хөгжлийн төв” ТӨҮГ
		хүрээнд байгууллагын албан хаагчдыг эрүүл мэндийн үзлэг, Гэнэтийн осолын даатгалд хамруулах, олдмол хөгжлийн бэрхшээлтэй болохоос урьдчилан сэргийлэх ажлыг зохион байгуулна.		тоо; 2.Эрүүл аж төрөхөд чиглэгдсэн арга хэмжээ.	үзлэгт хамрагдсан албан хаагчид -76	албан хаагчид - 100 -аас доошгүй, эрүүл аж төрөхөд чиглэгдсэн арга хэмжээ-3		
12.	3.	Арга хэмжээ:4.3. Төвийн өрх толгойлсон эхчүүд, аавууд, Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэн гэрбүлд нь байдаг, тэдний орон байрны нөхцөл байдлын талаар судалгаа хийж, хүний нөөцийн бодлого төлөвлөлтөд тусгана.	Үйл ажиллагааны зардал, бусад эх үүсвэр	Судалгааны тоо, Хөдөлмөрийн дотоод журмын өөрчлөлт	-	Судалгаа -1 багц, Хөдөлмөрийн дотоод журамд орсон заалт	Жилдээ	“Барилгын хөгжлийн төв” ТӨҮГ
13.	4.	Арга хэмжээ:4.4. Салбарын ажилчдын хүүхдүүдэд зориулсан хүүхэд хамгааллын зөвлөлийг шинэчлэх хүүхдэд өрөө, тасалгааг байгуулах, дэмжлэг, туслалцаа үзүүлэх зэргээр ажил, ар гэрийн тэнцвэрийг хангана.	Бусад эх үүсвэр, үйл ажиллагааны зардлаар	Холбогдох журамд өөрчлөлт оруулах	-	Хөдөлмөрийн дотоод журамд өөрчлөлт оруулсан заалтын тоо	Жилдээ	“Барилгын хөгжлийн төв” ТӨҮГ

Бодлогын зорилт 3: Барилга, хот байгуулалтын салбарын бүтээгдэхүүн үйлчилгээний жендэрийн мэдрэмжийг сайжруулахад хэрэглэгчид, түншлэгчдийн оролцоог дээшлүүлэх.

Үйл ажиллагааны чиглэл 1: Хот суурин газрын оршин суугчдын эрүүл, аюулгүй амьдралын орчны жендэрийн мэдрэмжтэй багц үзүүлэлт Амьдралын чанарын суурь стандарт (АЧСС) гарган салбарын оролцогч талуудын үйл ажиллагаанд мөрдлөг болгож, түгээн сурталчлах, сайжруулах.

Үйл ажиллагааны чиглэл 3: Барилгын салбарын жендэрийн мэдрэмжтэй бодлогын цаашдын хөгжлийг түншлэл, хамтын ажиллагаагаар дэмжих.

14	1.	Арга хэмжээ:3.1 Барилгын хөгжлийн төв” ТӨҮГ-ын Жендерийн орон тооны бус дэд зөвлөлийн ажиллах журам, бүрэлдэхүүнийг шинэчлэх	Үйл ажиллагааны зардлаар	Жендэрийн орон тооны бус дэд зөвлөл 2024 оны Б/397 дугаар тушаалаар байгуулагдсан.	Тушаал батлагдсан байна.	1.Тушаалын төсөл-1,	1 дүгээр сард	“Барилгын хөгжлийн төв” ТӨҮГ
15.	2.	Арга хэмжээ: 3.2. Жендэрийн орон тооны бус салбар зөвлөлийн үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг боловсруулан батлуулж, хэрэгжилтийг удирдлага, зохион байгуулалтаар хангана.	-	Тайлан Төлөвлөгөө Хурлын тоо	Төлөвлөгөө батлагдсан байна.	Тайлан-1 Төлөвлөгөө-1 Төлөвлөсөн арга хэмжээ-11	Жилээр төлөвлөн хагас, бүтэн жилээр тайлагнана.	“Барилгын хөгжлийн төв” ТӨҮГ
16	3.	Арга хэмжээ:3.3. Жендэрийн орон тооны бус салбар зөвлөлийн гишүүдийг чадавхжуулах чиглэлээр сургалтад хамруулна.	Үйл ажиллагааны зардал, бусад эх үүсвэр	Цахим сургалтын тоо, хамрагдсан гишүүдийн тоо	Сургалтад хамрагдсан байна.	Анхан шатны цахим болон танхимын сургалт-5 Дунд шатны цахим болон танхимын сургалт-5	Жилдээ	“Барилгын хөгжлийн төв” ТӨҮГ

ХЯНАСАН:

ЗАХИРГАА, УДИРДЛАГЫН ХЭЛТСИЙН ДАРГА

Н.ОЮУНБИЛЭГ

ТӨЛӨВЛӨСӨН:

ЗАХИРГАА, УДИРДЛАГЫН ХЭЛТСИЙН АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН

С.ГАНЦЭЦЭГ