

БАТЛАВ:  
 “БАРИЛГЫН ХӨГЖЛИЙН ТӨВ” ТӨҮГ-ЫН  
 ЗАХИРАЛ Ц.АМАРСАНАА



**“БАРИЛГЫН ХӨГЖЛИЙН ТӨВ” ТӨҮГ-ЫН АВЛИГЫН ЭСРЭГ  
 ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ 2020 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ**

№	ТӨЛӨВЛӨСӨН АЖИЛ	ХЭРЭГЖИХ ХУГАЦАА	ГҮЙЦЭТГЭХ АЛБАН ТУШААЛТАН
1	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг сурталчлах /мэдээллийн самбар, цахим хуудас, яриа таниулга, сонсгол, нээлттэй өдөрлөг, хэлэлцүүлэг, хэвлэмэл материал тараах г.м/	Жилдээ	ХШХА-ны дарга Д.Алтангэрэл  Хуулийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн Э.Мөнхгэрэл Дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн Б.Гүнжинлхам
2	Авлигатай тэмцэх газраас бэлтгэн хүргүүлсэн сурталчилгааны материалыг байгууллага, албан хаагчдад түгээх	Тухай бүр	ХШХА-ны дарга Д.Алтангэрэл  Хяналт шинжилгээ, үнэлгээ хариуцсан мэргэжилтэн Х.Итгэл
3	Ажлын байрны сул орон тоог нээлттэй хэлбэрээр зарлаж, байгууллагын цахим хуудсанд байршуулах	Тухай бүр	ЗУХ-ийн дарга Т.Нямдаваа  Хүний нөөцийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн Н.Оюунчимэг
4	Байгууллагын батлагдсан орон тоонд орсон өөрчлөлтийг өөрчлөлт орсноос хойш 30 хоногийн дотор цахим хуудсанд байршуулна.	4-р улиралд	ЗУХ-ийн дарга Т.Нямдаваа  Хүний нөөцийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн Н.Оюунчимэг
5	Шилэн дансны мэдээллийг тогтмол хөтлөх /хуулийн дагуу хөтлөх төвийн захирлын гаргасан тушаал болон ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан	Тухай бүр	ХШХА-ны дарга Д.Алтангэрэл  Хуулийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн Э.Мөнхгэрэл

	сэргийлэх мэдэгдэл/		
6	Авлигатай тэмцэх газраас зохион байгуулсан сургалтад хамрагдсан байх	Тухай бүр	ЗУХ-ийн дарга Т.Нямдаваа  Хүний нөөцийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн Н.Оюунчимэг
7	Байгууллагын Ёс зүйн дүрмийг албан хаагчдад танилцуулж мөрдүүлэх	Жилдээ	Байгууллагын ёс зүйн зөвлөл /Ёс зүйн зөвлөлийн дарга Д.Алтангэрэл/
8	Өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлт, мэдээллийг цахим хуудас, шуудан, өргөдөл гомдлын хайрцаг болон биетээр хүлээн авч бүртгэж тухай бүр шийдвэрлэж байх	Жилдээ	ЗУХ-ийн дарга Т.Нямдаваа  Хяналт шинжилгээ, үнэлгээ хариуцсан мэргэжилтэн Х.Итгэл Бичиг хэргийн ажилтан П.Отгонцэцэг, Г.Эрдэнэцэцэг
9	Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах чиглэлээр холбогдох арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх /хүнд суртал, чирэгдлийг багасгах, сөрөг үзэгдлийг хаах, ашиг сонирхлын зөрчлийн мэдүүлгийг хянах, мэдэгдэл гаргах, албан хаагчийн ажлын байрыг сэлгүүлэх зэрэг үр дүнтэй арга хэмжээг хэрхэн зохион байгуулсан г.м/	Жилдээ	ХШХА-ны дарга Д.Алтангэрэл  Хуулийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн Э.Мөнхгэрэл Хяналт шинжилгээ, үнэлгээ хариуцсан мэргэжилтэн Х.Итгэл
10	Авилгын эсрэг соён гэгээрүүлэх ажлын хүрээнд сургалт сурталчилгааг зохион байгуулах, судалгааг авах	Жилдээ	ХШХА-ны дарга Д.Алтангэрэл  Хүний нөөцийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн Н.Оюунчимэг Дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн Б.Гүнжинлхам
11	ХАСХОМ гаргах албан тушаалтнуудад арга зүйн зааварчилгаа өгөх	Жилдээ	ХШХА-ны дарга Д.Алтангэрэл
12	Ашиг сонирхлын зөрчилгүй гэдгээ илэрхийлэх, зөрчил	Жилдээ	ХШХА-ны дарга Д.Алтангэрэл

үүссэн тухай мэдэгдлийг тухай бүр цахим хуудсанд бүртгэж байх		
--	--	--

Төлөвлөгөө хянасан:



/Д.Алтангэрэл/

Төлөвлөгөө боловсруулсан:



/Э.Мөнхгэрэл/